

令和 8年 2 月 20日

文教厚生常任委員会
委員長 ひさなが 信也 様

文教厚生常任委員 尾崎 貴夫

文教厚生常任委員会行政視察報告書

下記の日程で行政視察を実施しましたので、別紙のとおり報告します。

記

1. 視察期日及び視察先

令和 8年 1月 26日 (月)

福岡県福岡市

「親亡き後の住まいについて」

「障がい者グループホーム開設支援事業の取り組みについて」

株式会社カムラック (福岡県福岡市)

「障害者就労継続支援事業について」

2. 視察参加名簿

| | |
|------|---------|
| 委員長 | ひさなが 信也 |
| 副委員長 | 江原 健二 |
| 委員 | 林 哲也 |
| 委員 | 岩藤 睦子 |
| 委員 | 綾城 美佳 |
| 委員 | 橋本 憲治 |
| 委員 | 尾崎 貴夫 |
| 委員 | 田村 継 |

以上 8名

3. 視察報告・所感 別紙

(別紙)

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 視察先 | 福岡県 福岡市 |
| 視察日時 | 令和 8 年 1 月 26 日 (月) 10:00~11:30 |
| 視察項目 | 親亡き後の住まいについて 障がい者グループホーム開設支援事業の取り組みについて |
| 対応部署名 | 福岡市福祉局 障がい者部 障がい施設福祉課長 福岡市福祉局 障がい者部 障がい施設福祉課 施設指導第 2 係長 福岡市福祉局 障がい者部 障がい施設福祉課 施設指導第 2 係員 |
| 視察内容 | |
| <p>令和 8 年 1 月 26 日、福岡市において「親なき後」の住まい確保に向けた障がい者グループホームの設置促進策を調査しました。同市では、グループホーム利用者・事業所数が計画を上回るペースで増加しているが、重度障がい者や強度障がい者の受け入れ先確保が喫緊の課題となっています。</p> <p>具体的な支援策として、市独自の補助金制度が挙げられます。設備面では「設置費補助金」により、新規開設時の備品購入や消防設備費に加え、令和 6 年度からは重度者対応の設備改修（上限 100 万円）やバリアフリー化（上限 50 万円）を補助対象に拡充しています。運営面では、「重度障がい者グループホーム運営費補助金」を設け、国の人員配置基準を超えて職員を配置する事業所に対し、対象者 1 人あたり年額 802,000 円の人件費相当分を補助し、重度者受け入れの新規参入を促しています。</p> <p>また、ソフト面の支援として平成 28 年度に「開設応援サイト」を立ち上げ、法規制の情報提供や「不動産協力店制度」による物件マッチングを実施しています。これらの施策は一般財源を投じて国の基準を補完するもので、地域生活支援拠点としての機能を強化する上で極めて有効な手法です。</p> | |
| 所 感 | |
| <p>今回の視察で最も印象に残ったのは、福岡市が「国の基準を補完する」という明確な政策判断の下、一般財源を投じて独自の支援策を講じている点です。特に重度障がい者や強度行動障がい者の受け入れを促進するため、開設時の改修費補助（最大 100 万円）に加え、1 人あたり年額 802,000 円もの運営費補助を市独自に実施していることは、民間事業者の参入意欲を高める上で極めて実効性が高いと感じました。</p> <p>また、不動産協力店制度や「開設応援サイト」による情報提供といったソフト面の支援も事業者の予見可能性を高める優れた取り組みです。一方で、質疑応答では「親が元気なうちは子供を手元に置きたい」という家族心理によるニーズと入居の乖離や、専門人材の確保といった、自治体の規模を問わない共通の課題も浮き彫りになりました。</p> <p>本市においては、福岡市の先行事例を参考にしつつ、小規模自治体ならではの強みである「顔の見える関係」や協議会機能を活かし、個別のニーズに即したきめ細かな調整と、事業者の初期投資負担を軽減する戦略的な支援のあり方を検討すべきであると強く実感しました。この成果を本市の「親なき後」の施策立案に反映させていきたいと思ひます。</p> | |

(別紙)

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 視察先 | 株式会社カムラック (福岡県福岡市) |
| 視察日時 | 令和8年1月26日(月) 13:30~16:00 |
| 視察項目 | 障害者就労継続支援事業について |
| 対応者名 | カムラックグループ代表 賀村 研 |
| 会社概要 | 福岡市の株式会社カムラックはITと福祉を融合させた障がい者就労支援企業です。実務を通じた自立支援と、納税者の育成による地域活性化を推進しています。「共存共栄」社会の実現を目指しています。 |
| 視察内容 | |
| <p>カムラックは福岡市を拠点に、ITを活用した障害者就労支援を展開する先進的な企業です。賀村社長は「支援される側の人間を、社会を支える納税者へと変える」という強いミッションを掲げ、就労継続支援A型・B型、就労移行支援、放課後デイサービスをワンストップで運営しています。同社は福祉事業所を「終着駅」ではなく、一般就労へ向けたスキルを磨く「通過点」と位置づけているのが特徴です。</p> <p>同社の強みは、高付加価値な受託業務の確保にあります。福岡市役所や県のホームページ制作、大規模なシステム開発といった高度なIT案件に加え、ご当地アイドルやヒーローのグッズ制作・ECサイト運営といったエンタメ分野のバックオフィス業務を幅広く手掛けています。利用者は、自分の手掛けた仕事が社会的に認知されることで「誇り」と「プロ意識」を醸成し、高いモチベーションを維持しています。</p> <p>JR、九州電力、西部ガスなどの大手インフラ企業から、企業の「ノンコア業務」を戦略的に受託しています。企業側はコア業務に専念でき、カムラック側は実務を通じた訓練が可能になるという「ビジネスパートナー」としての関係を構築しています。また、ここでノウハウを身につけた利用者が受託先企業へ直接採用される仕組みや、大賀薬局との業務提携に見られるような地域企業への直接雇用を前提とした連携モデルを推進しています。</p> <p>利用者の平均賃金は15万~20万円近くに達し、全国でもトップクラスの水準を実現しています。これは、週30時間以上の勤務をベースとし、DXやAI活用といった時代のニーズに応えるスキル習得を支援している成果です。賀村社長は、障害者を特例子会社等に隔離するのではなく、社会全体で共に生きる「共存共栄社会」を理想とし、最終的には、「カムラックのような支援組織がいらなくなる社会」の実現を目標としています。</p> | |
| 所 感 | |
| <p>カムラックの視察を通じ、障害福祉を「支援」ではなく「経済活動」と捉える重要性を痛感しました。賀村社長の「支えられる側を納税者に変える」という信念は、ITやエンタメ等の高付加価値事業で具現化されています。</p> <p>特筆すべきは、企業のノンコア業務を「ビジネスパートナー」として受託する戦略です。これにより、メンバーは誇りを持って働き、全国トップクラスの賃金と自立を実現しています。福祉施設を「通過点」とし、最終的に支援が不要な「共存共栄社会」を目指す同社のモデルは、地域経済活性化とインクルーシブな社会設計を両立させる、地方創生の理想形であると確信しました。</p> | |